

職員会議（7月15日（木）） 校長より

- ◎スタートダッシュの1学期、ありがとうございます
- ◎夏休みは三者面談や学習会など、さまざまな業務が目白押しですが、仕事のメリハリをつけ、リフレッシュしましょう
- ◎実りの2学期へ、よろしくお願いします

1 服務倫理

- 信頼される学校づくりを職場の力で
- 当事者として（自己の客観視）
- 同僚として（セーフティネットとしての役割）
- 管理職として（教職員の孤立化の防止）

2 これからの3か月 考えるべきこと

- ※6月24日（木）職員会議資料を参照願います
- ※1学期の振り返りを踏まえ、夏休み・2学期につなげる

3 高校教育のキー・ワード

- 信頼される学校づくりを職場の力で、いじめ見逃しゼロ、学力向上・進路実現、震災の経験や教訓の継承、特色選抜、学校の特色化・魅力化、働き方改革
- 不祥事根絶、自己の客観視、当事者意識
- 特別な支援を必要とする生徒に対する切れ目のない支援、通級指導、個別の教育支援計画
- スクールミッション、3つのスクールポリシー
- 一人一台端末環境整備、普通科における特色あるコース制導入

4 リスク・マネジメント

- あらためて夏休みの過ごし方について指導
- 2学期に備え、夏休み中にケース会議を
- 自らの言動をさまざまな視点で捉え直すことが重要
- 悲観的に準備し、楽観的に実行する
- コロナ禍における修学旅行 など

5 統合校（いわき湯本高校）の準備

- 遠野高校への思いを重く受け止めながら、いわき湯本高校へつなぐ・つなげる（同窓会総会、PTA・部活動後援会合同役員会、学校評議員会、学年保護者会）
- 体験入学（7月30日（金））
- 業務の洗い出し、教頭を窓口に係ごとに進める
- 記念誌、閉校式

◎ “ありがとう” と言える・言ってもらえる生徒を育てていきましょう